

# Manifiesto de la Federación de Enseñanza de CCOO

La Federación de Enseñanza de CCOO (FECCOO) siempre ha apostado por la defensa de los derechos de todas las personas y en contra de toda forma de discriminación, desigualdad y violencia, así como de cualquier discurso de odio. Uno de los principales objetivos de esta organización es la lucha contra la LGTBIQ+fobia, principalmente en los centros de trabajo. CCOO ha sido, es y será punta de lanza del sindicalismo LGTBIQ+.

Hoy, 28 de junio de 2022, Día Internacional del Orgullo LGTBIQ+, un día después de que el Consejo de Ministros aprobase la conocida como Ley Trans, FECCOO reconoce el importante avance para nuestra sociedad que implica el marco legislativo; pero, a pesar del avance que supone, no podemos dejar de reivindicar y luchar por el fin de la LGTBIQ+fobia y los discursos de odio que, gracias a los mensajes promovidos desde la ultraderecha, vuelven a estar presentes en la sociedad y, por supuesto, en los centros de educativos y en los de trabajo.

CCOO dispone en su estructura de secretarías de igualdad y responsables en políticas LGTBIQ+, que, junto con la red de activistas y sindicalistas LGTBIQ+, trabajan incansablemente para llevar a la acción sindical sus propuestas.

El pasado 16 de junio se presentó un **DOCUMENTO DE PROPUESTAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**, que incluye modelos de cláusulas generales de igualdad de trato y no discriminación, y

cláusulas específicas en materia de acceso al empleo, formación, promoción, permisos o salud laboral, entre otras.

Desde la Federación de Enseñanza de CCOO, una vez más, nos comprometemos con las reivindicaciones propias de nuestro sector:

- Situar la educación en diversidad afectivo-sexual en los proyectos curriculares de centro, en los programas educativos y en la legislación obligatoria, como medidas de prevención de la LGTBIQ+fobia en la sociedad en general.
- El diseño y puesta en marcha de protocolos de atención al alumnado trans en todas las CC. AA.
- La promoción de planes de igualdad, convivencia y diversidad en todos los centros educativos, vinculados a los proyectos educativos de centro.
- La elaboración de un plan de protección del profesorado LGTBIQ+, para lo que es urgente contar con recursos y medidas de promoción de la convivencia.
- La creación de redes de apoyo para conseguir espacios seguros y libres de LGTBIQ+fobia.

Reiteramos nuestro compromiso por una educación en igualdad, diversidad y libre de violencias para docentes, alumnado y sus familias.