

TIPOLOGÍA	DERECHOS	BASE NORMATIVA
<p><b>Excedencia voluntaria por prestación de servicios en el sector público.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ <b>Funcionarios de carrera:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ En servicio activo <b>en otro cuerpo</b> de cualquier AA.PP. (incluidas sociedades mercantiles con el 50% de capital público), salvo autorización de compatibilidad; o en una <b>Institución Estatutaria de Extremadura</b>.</li> <li>▪ Nombramiento de personal <b>funcionario interino</b> o como <b>contratado laboral temporal</b>.</li> </ul> </li> <li>+ Tras el cese solicitar el <b>reingreso al servicio activo</b> en el plazo de <b>1 mes</b>, de no hacerlo, se declara en <b>excedencia voluntaria por interés particular</b>.</li> <li>+ El tiempo en esta situación <b>no computable</b> a efecto de <b>ascensos y derechos</b> en Seg. Social.</li> <li>+ <b>No conlleva derecho a reserva</b> puesto de trabajo.</li> </ul>	<p><a href="#">Art. 15 RD 365/1995.</a></p> <p><a href="#">Art. 139 LEY 13/2015.</a></p>
<p><b>Excedencia voluntaria por nombramiento provisional.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ <b>El personal funcionario de carrera cuando acceda como personal funcionario interino</b>, a un puesto de la <b>Admón. General</b> de la CC.AA. de <b>Extremadura</b> adscrito a un cuerpo, escala o especialidad de cualquiera de los subgrupos o grupos superiores.</li> <li>+ El período de permanencia en esta situación dará derecho a la <b>reserva del puesto de trabajo de origen del que sea titular</b>.</li> </ul>	<p><a href="#">Art. 139 LEY 13/2015.</a></p>

TIPOLOGÍA	DERECHOS	BASE NORMATIVA
<p><b>Excedencia voluntaria para el cuidado de hijos/familiares.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ <b>Funcionarios e interinos.</b> Cuidado de:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cada <b>hijo</b> por nacimiento, acogimiento o adopción.</li> <li>▪ Por cuidado de <b>familiar hasta 2º grado</b>.</li> </ul> </li> <li>+ <b>No superior a 3 años</b> de duración.</li> <li>+ <b>Único por cada sujeto</b> y una vez dentro de los 3 años. Si los <b>2 funcionarios</b> generasen derecho por el mismo sujeto, la Admón. podrá <b>limitar su ejercicio</b> simultáneo.</li> <li>+ Podrá participar en <b>cursos de formación</b> de Admón.</li> <li>+ <b>Computa</b> a efectos de <b>trienios, carrera, Seguridad Social</b> y como periodo <b>desempeño</b> para acceder a otros puestos.</li> <li>+ <b>Cuenta</b> como mérito de <b>experiencia docente</b> y <b>difícil desempeño</b> en el <b>baremo de interinos</b>, no en oposiciones.</li> <li>+ <b>Derecho de reserva del puesto</b> de trabajo.</li> </ul>	<p><a href="#">Art. 89 4. EBEP.</a></p> <p><a href="#">Art. 14 RD 365/1995.</a></p> <p><a href="#">Art. 141 LEY 13/2015.</a></p>
<p><b>Excedencia voluntaria incentivada.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ <b>Funcionarios: reasignación efectivos</b> Ministerio y AA.PP.; expectativa <b>destino o excedencia forzosa</b> (Plan Empleo).</li> <li>+ <b>Duración de 5 años.</b></li> <li>+ Corresponde a la <b>Secretaría de Estado</b> para la AA.PP.</li> <li>+ <b>Impide</b> desempeñar <b>trabajo</b> en el <b>sector público</b>, bajo relación funcional o contractual, laboral o administración.</li> <li>+ Derecho a <b>1 mensualidad de retribuciones</b> de carácter periódico, (<b>excluidas pagas extraordinarias</b> y <b>complemento productividad</b>), devengadas en último trabajo, por cada año de servicios y con un <b>máx. de 12 mensualidades</b>.</li> <li>+ <b>No computable promoción, trienios y derechos pasivos.</b></li> <li>+ <b>Sin reserva de puesto</b> de trabajo.</li> </ul>	<p><a href="#">Artículo 18 RD 365/1995.</a></p>

TIPOLOGÍA	DERECHOS	BASE NORMATIVA
<p><b>Excedencia forzosa.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ <b>Funcionario:</b> tras pena o <b>sanción de suspensión</b> funciones con pérdida de trabajo y solicitado <b>reingreso, no es concedido</b> en <b>6 meses</b> a partir extinción responsabilidad.</li> <li>✚ <b>Obligación</b> de participar en <b>concursos</b> convocados y aceptar <b>destinos a puestos</b> de su cuerpo, escala, especialidad o grupo profesional.</li> <li>✚ Derecho a percibir <b>retribuciones básicas</b> y, en su caso, las <b>prestaciones familiares por hijo</b> a cargo.</li> <li>✚ Computable para <b>antigüedad</b> y <b>derechos</b> Seguridad Social.</li> <li>✚ <b>No podrán trabajar</b> en el <b>sector público</b> bajo ningún tipo de relación funcional o laboral. Si obtiene puesto en sector, pasa a la <b>situación administrativa</b> correspondiente.</li> </ul>	<p><a href="#">Artículo 13 RD 365/1995.</a></p> <p><a href="#">Art 144 LEY 13/2015.</a></p>
<p><b>Excedencia con reserva de puesto.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ <b>Funcionario de carrera</b>, si las necesidades lo permiten y en servicios efectivos en cualquier <b>AA.PP.</b> durante <b>10 años</b>.</li> <li>✚ Duración entre <b>6 meses y 1 año</b>.</li> <li>✚ <b>No devengarán retribuciones</b> ni computará a efectos de <b>ascensos, trienios y derechos</b> en Seguridad Social.</li> <li>✚ No <b>otra solicitud</b> hasta que no se hayan acumulado <b>5 años</b> de servicios desde la finalización de la anterior excedencia.</li> <li>✚ <b>No podrá declararse</b> al funcionario con <b>expediente disciplinario</b> o que cumple <b>sanción de suspensión</b>.</li> <li>✚ <b>No se podrá prestar servicio</b> en ninguna AA.PP.</li> </ul>	<p><a href="#">Art 143 LEY 13/2015.</a></p>

TIPOLOGÍA	DERECHOS	BASE NORMATIVA
<p><b>Excedencia por razón de violencia de género.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Para <b>funcionarias de carrera e interinas</b> con el objeto de hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social. <b>Sin</b> necesidad de haber prestado un <b>tiempo</b> mínimo de <b>servicios</b> previos.</li> <li>+ <b>No</b> es exigible <b>plazo de permanencia</b> en la misma.</li> <li>+ Durante los <b>18 primeros meses</b> será computable a efectos de <b>antigüedad, carrera y derechos</b> del régimen de Seguridad Social.</li> <li>+ Computa como <b>mérito de experiencia docente y difícil desempeño</b> en el <b>baremo de interinos</b>, no en oposiciones.</li> <li>+ Durante los <b>2 primeros meses</b> de esta excedencia derecho a percibir las <b>retribuciones íntegras</b> y, en su caso, las <b>prestaciones familiares por hijo</b>.</li> <li>+ <b>Reserva del puesto de trabajo</b>, mientras no concurra ninguna de las causas de cese previstas para personal interino.</li> </ul>	<p><a href="#">Art 89 5. EBEP.</a></p> <p><a href="#">Art 142 LEY 13/2015.</a></p>
<p><b>Excedencia por razón de violencia terrorista.</b></p>	<p>* <i>Mismas condiciones que las víctimas de violencia de género</i>, a excepción de lo que recoge el Art. 19 D 51/2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ <b>No computa</b> como mérito de <b>experiencia docente y difícil desempeño</b>.</li> </ul>	<p><a href="#">Art 89 6. EBEP.</a></p>