

CONVENIO COLECTIVO DE UNIVERSIDADES PRIVADAS, CENTROS UNIVERSITARIOS PRIVADOS Y CENTROS DE FORMACIÓN DE POSTGRADUADOS



Tablas salariales 2024

En la reunión de la Mesa Negociadora del pasado 15 de marzo, en la que se abordaban los incrementos salariales para 2024, **CCOO** trasladó una propuesta que permitía una salida alternativa a la negativa patronal de incrementar los salarios en un 4%, tal y como reclamábamos todas las organizaciones sindicales.

La propuesta de implementar un nuevo complemento salarial que compense el trabajo a distancia de las personas trabajadoras del sector, a cambio de acordar un incremento del 3,85% en las retribuciones, también fue rechazado por las organizaciones patronales, con el argumento de que se abrió la Mesa Negociadora para tratar únicamente la modificación de las tablas salariales del convenio. **CCOO** no entiende este razonamiento, dado que estamos en un espacio de negociación que tiene plena capacidad para acordar las modificaciones que se estimen oportunas. Ante esta negativa, avalada por el resto de los sindicatos, **CCOO** decidió no suscribir el incremento del 3,85% que sí fue aceptado por el resto de las organizaciones sindicales.

La evolución del sector en los últimos años, con cifras récord de matrícula de alumnado y de rentabilidad en términos económicos, justificaba el posicionamiento de **CCOO** en la exigencia de un incremento mínimo del 4%, pero la cesión de UGT y USO en los planteamientos iniciales, que hubiese permitido introducir un nuevo complemento salarial, posibilitó que se acabasen imponiendo los argumentos patronales.

CCOO seguirá trabajando para que las personas trabajadoras mejoren sus condiciones laborales y retributivas acorde con los grandes beneficios empresariales que se generan en el sector.